

RELATÓRIO SÍNTESE DE PROJETO DE PESQUISA – Revisão conforme solicitação

PROJETO DE PESQUISA: DADOS

Solicitante: Liliane Cristina Segura

Título do Projeto: PERSPECTIVAS DE INFLUÊNCIA DAS MULHERES NAS ÁREAS DE CONTABILIDADE, FINANÇAS E ADMINISTRAÇÃO NAS EMPRESAS NOS PAÍSES DE LÍNGUA PORTUGUESA

Unidade / Departamento: CCSA/Graduação em Ciências Contábeis

Área de Conhecimento: Administração/Ciências Contábeis

Linha de Pesquisa: Contabilidade para Usuários Externos

Uma breve explicação sobre o projeto desenvolvido

Este projeto surgiu em 2014 com a formação de um grupo de pesquisadores de Portugal e do Brasil. A participação em congressos voltados para Governança Corporativa e sobre o estudo do gênero nas empresas e a participação de mulheres nos negócios fez com que o projeto que está sendo apresentado tenha sido concebido ao longo dos anos. Um congresso internacional, o *6th International Women and Business Conference* foi patrocinado pelo MackPesquisa em 2015 para discussão do tema foi bastante importante para o desenvolvimento das pesquisas aqui apresentadas.

Ao longo do período da pesquisa, foram feitos levantamentos de dados nos conselhos de administração das empresas abertas brasileiras e também na composição da diretoria destas empresas, dados estes disponíveis na CVM. Não foram encontradas estas divulgações nas empresas Portuguesas. Dessa forma, a avaliação financeira das empresas abertas brasileiras mostrou a tendência a um melhor desempenho e menor gerenciamento de resultados nas empresas que possuem mulheres no conselho de administração e também na diretoria financeira destas empresas (artigos 3a e 3b) . No entanto, a participação das mulheres nos conselhos e diretoria ainda representam cerca de 8% do total de conselho e da diretoria das empresas brasileiras (artigo 3a).

Em Portugal a pesquisa desenvolvida foi qualitativa, investigando a câmara e decisões políticas e também o empreendedorismo das mulheres. As evidências apontam que as mulheres tomam decisões mais empreendedoras (artigos 3c, 3d), mas ainda possuem pequena representatividade (artigos 3e e 3f), fato este representado pela pesquisa nas leis que regem este país.

Conseqüentemente, como resultado deste trabalho de pesquisa, foram publicados 2 artigos em periódicos, 6 artigos em anais de eventos nacionais e internacionais, 1 capítulo em livro já publicado e mais 4 artigos em livros no prelo, 1 trabalho de conclusão de curso de graduação e 2 dissertações de mestrado internacionais (No IPG em Portugal).

É uma restrição do tempo e do projeto que não se tenha conseguido fazer uma comparação entre os dois países pesquisados e que o projeto continua sendo desenvolvido para que se consiga levantar dados para esta comparação. O projeto também continua sendo desenvolvido para levantar dados em outros países de língua portuguesa e aumentar a rede de pesquisa.

Ao mesmo tempo, por conta destas produções, a rede de pesquisadores aumentou, incluindo países da Espanha, Turquia, Romênia e Inglaterra para que sejam feitos levantamentos de dados para comparação com os artigos que já publicamos.

Hoje a rede de pesquisadores está formada por 10 professores de mestrado e doutorado de 6 países diferentes, 4 alunos de graduação, 2 de mestrado e 1 de doutorado. A produção ainda continuará sendo feita, mas por restrição de tempo do projeto, a prestação de contas se encerrou no ano de 2016.

1. INTRODUÇÃO

a) Contextualização

A participação das mulheres nas empresas e seu efeito na performance, gerenciamento de resultados e outras decisões corporativas tem motivado diversos estudos nas ciências sociais nas últimas décadas (Defillipi & Arthur, 1994; EC, 2012, Kumra, 2010).

Os estudos sobre as mulheres no poder, por um lado, têm ganhado grande relevância nos últimos anos, por exemplo, Carter et al. (2003), Farrell and Hersch (2005), Rose (2007), Campbell and Minguez-Vera (2008), Adams and Ferreira (2009) and Peni & Vähäma (2010) examinam o efeito das mulheres executivas na performance da empresa. Por outro lado, em vários estudos sobre a presença de mulheres no conselho de administração ainda não existe um consenso sobre sua relação com o gerenciamento de resultados contábeis. Existem estudos que encontraram relação positiva (Scapin, García-Lara & Penalval-Zuasti, 2013), outros que encontraram relação negativa (Gulzar e Wang, 2011) e, ainda, outros que não encontraram relação entre a presença de mulheres no conselho e gerenciamento de resultados contábeis (Moradi et al, 2012).

Moradi et al (2012) ressaltam a inconclusividade entre a participação das mulheres no conselho de administração e o desempenho da empresa, com base nos resultados das pesquisas de Carter et al. (2003), Bonn (2004) e Bathula (2008), que concluíram existir um relacionamento positivo entre diversidade de gênero e desempenho da empresa e os resultados das pesquisas de Ding & Charoenwong (2004) e Farrel & Hersch (2005) que não concluíram significativamente sobre o relacionamento entre a presença de mulheres no conselho e retorno para os acionistas.

Nesse sentido, Shukeri, Shin & Shaari (2012) analisaram o relacionamento entre as características do conselho de administração e o desempenho das empresas listadas na Malásia e concluíram não haver relacionamento significativo entre diversidade de gênero e desempenho da empresa. De acordo com Gulzar & Wang (2011) alguns estudos sugerem que o desempenho não tem relação significativa com o gênero do conselho de administração. Watson (2002) não encontrou diferenças significantes entre empresas controladas por homens ou mulheres. Rose (2007) evidenciou que não existe associação significativa entre a representação feminina no *board* e o desempenho da empresa. Outro estudo evidenciou um efeito negativo entre a presença de mulheres no conselho e o desempenho da empresa. Adams & Ferreira (2009) e Peni & Vähäma (2010) também não encontraram diferenças significativas entre gerenciamento de resultados e o gênero do CEO da empresa.

b) Objetivos

Como se trata de uma área importante do conhecimento, em que se utiliza de elementos de discussão de gênero, governança corporativa e finanças, em países diferentes este projeto passou por diversas fases e busca de referencial teórico para suportar a pesquisa. Diante dessa discussão, a questão de pesquisa deste trabalho foi determinada como sendo: **Qual é a influência das mulheres nas decisões financeiras das empresas no Brasil e em Portugal?**

O objetivo geral desta pesquisa é investigar a influência da mulher nas instituições através da identificação de sua participação nas decisões empresariais e comparando com os resultados obtidos por empresas que possuem mulheres no comando (seja conselhos, diretoria ou qualquer outro cargo determinado) e aquelas que não possuem mulheres no comando das decisões diárias.

O objetivo específico desta pesquisa reside em compreender as influências exercidas pelos fatores ambientais sobre as práticas nas empresas e os fatores contingenciais referentes a eles.


c) Contribuições

Este projeto poderá contribuir para a discussão, o esclarecimento e maior interação do papel da mulher na governança das empresas. O grupo de pesquisa já tem experiência na produção de literatura sobre o tema, tendo publicado diversos artigos, organizado eventos e participado de grupos de pesquisa internacionais. Também participam de Mestrados Profissionais, o que possibilita a discussão do tema e sua divulgação aos profissionais de mercado. Durante o desenvolvimento do projeto, foram alterados os objetivos do trabalho, contemplando as decisões financeiras e seus resultados para as empresas, bem como decisões nos órgãos públicos portugueses. Estes indícios da forma como as mulheres tomam decisões podem trazer contribuições significantes para o estudo da governança nas empresas.

2. DESCRIÇÃO DAS ETAPAS EXECUTADAS NO PERÍODO VISANDO AO ALCANCE DOS OBJETIVOS

Durante a consecução do projeto, diversas reuniões de trabalho foram realizadas com o objetivo de cumprir o cronograma proposto e os dados a serem tratados. Desta forma, cumpriu-se as seguintes etapas:

- a. Identificação de bibliografia pertinente e atualizada sobre o tema proposto.
- b. Estabelecimento dos conceitos de empresas e de sua participação na empresa, presença de mulheres no conselho de administração e sua gestão em empresas privadas e públicas.
- c. Identificação das empresas brasileiras listadas na Bolsa de Valores de São Paulo que pudessem fornecer informações detalhadas sobre o assunto que foi estabelecido em pesquisa.
- d. Coletados dos dados das empresas, necessários para a realização da pesquisa.
- e. Tratamento dos dados com aplicação de estatística descritiva e estatística multivariada, com regressão em dados de painel com efeitos fixos e GMM.
- f. Análise, discussão dos resultados e correspondente conclusão do estudo.
- g. Elaboração de artigos científicos submetidos a congressos nacionais e internacionais e periódicos nacionais classificados no Qualis-Capes.

3. APRESENTAÇÃO E DISCUSSÃO SUCINTA DOS PRINCIPAIS RESULTADOS OBTIDOS, DEIXANDO CLARO O AVANÇO TEÓRICO, EXPERIMENTAL OU PRÁTICO OBTIDO PELA PESQUISA (Os resultados formais - publicações  são solicitados adiante)

Os principais resultados obtidos nesta pesquisa são listados abaixo:

a. A Relação entre a Presença de Mulheres no Conselho e o Gerenciamento de Resultados nas Companhias Abertas Brasileiras

A presença de mulheres na administração das empresas já tem sido bastante investigada nos artigos de governança corporativa. Sabe-se que, em alguns estudos, a diversidade de gênero pode trazer uma boa contribuição quanto ao desempenho, transparência, ética e, conseqüentemente, aumentar o valor das ações da empresa (Gulzar and Wang, 2011; Barako and Brown, 2008; Prado-Lorenzo and García-Sánchez, 2010; Frías-Aceituno et al., 2012; Ruegger e King, 1992; Eynon, 1997).

Na questão do gerenciamento de resultados, não se encontrou uma vasta literatura sobre a presença de mulheres. Os resultados, no entanto, ainda não estão claros. Alguns autores afirmam que a presença de mulheres no conselho de administração faz com que os *accruals* discricionários diminuam e, portanto, diminua o gerenciamento de resultados das empresas (Gulzar & Wang 2011; Wei and Xie 2011). Outros autores afirmam que essa relação é insignificante, como apresentou Mohamad et al (2010). E outros resultados têm mostrado que a presença de mulheres no conselho pode aumentar o gerenciamento de resultados nas empresas, quando essa presença ainda é pequena ou recente (Scapin, García-Lara & Penalval-Zuasti, 2013).

O estudo exploratório longitudinal observou 81 empresas brasileiras com dados contábeis disponíveis entre 2008 a 2011, totalizando 324 observações. Deste percebeu-se a pequena participação de mulheres no conselho de administração das empresas com apenas 8,5% do total. No tratamento de dados utilizaram-se duas técnicas diferentes de análise dos dados em painel: efeitos aleatórios e GMM. Na primeira pelos efeitos aleatórios não foi encontrada relação significativa entre o gerenciamento de resultados e a presença de mulheres no conselho de administração. Na segunda pelo método GMM, que, entende-se, torna-se mais adequado para captar as relações entre as variáveis quando se observa menos tempo e muitas empresas, foi encontrada uma relação positiva e significativa entre o gerenciamento de resultados e a presença de mulheres no conselho de administração, confirmando a hipótese H2. Rejeitou-se, portanto, a hipótese H1. Esses resultados são condizentes com o estudo de Scapin, García-Lara & Penalval-Zuasti (2013) e também leva a crer que a pequena presença de mulheres no conselho de administração pode tornar maior a possibilidade de gerenciamento de resultados pelas empresas.

Como limitações, este estudo tratou os dados disponíveis dos conselheiros nos anos observados (2008-2011). Dessa forma, na próxima investigação irá utilizar-se uma base com maior amplitude temporal para incluir todas as empresas abertas brasileiras. Também a utilização de mulheres na diretoria, em vez de no conselho de administração, talvez traga alguma outra contribuição teórica sobre a presença delas nas empresas, estudos estes ainda não encontrados na literatura brasileira. É importante ressaltar que a contribuição deste trabalho para o estudo das mulheres é bastante importante, uma vez que traz novas informações sobre um país latino-americano, ainda com pouca presença de mulheres na administração de empresas abertas, mas com grande possibilidade delas neste mercado e, fundamentalmente, para a comprovação científica de tal facto.

b. Women in board: the influence of women as cfo in the level of disclosure of Brazilian firms

This paper centres on the understanding and the relevance of corporate social responsibility (CSR) and their influence on woman as CFO. It will allow to recover the investors' expectations and to promote corporate business strategies as important issues on the sustainable society. This paper contributes in the domain of CSR and woman literature in two aspects. First, this research provides evidence that corporations include the social dimension in accounting strategies, due to increasing demands of stakeholders. Second, the research presents evidence of trends, pressures and relevance of the level of disclosure to justify that corporations deal with complexity as a consequence of different corporate governance system. The empirical analysis examines the disclosure practices made by all corporations listed on São Paulo Stock Market between the period of December 31, 2004 until December 31, 2013 and several case studies allow the identification of threats, opportunities, strengths and weakness of the CSR and woman literature. This research is centered in Brazil that needs to increase transparency of the annual report, because in the Corruption Perceptions Index (CPI) published by the Transparency International in the year of 2014 occupied the 69th place between 175 countries and in the year of 2014 get the 46th place between 133 countries. This show that CSR practices has moved from theory to reality and there is an evolution perceived by managers. The authors propose that stakeholders' behaviour must be woman-oriented supported in the firm value conjoin with orientation of social responsibility information. In resume, the debate in which woman have figured certainly call for greater standards of disclosure but right now corporations have been converting into vehicle for social responsibility propaganda instead of the general trend proves that social responsibility web reporting truly affect the firm value.

c. Gender influence on the active ageing elderly

In the last half of the 20th century, the world population has seen in continuous process of demographic transformation, which supports the global phenomenon of ageing. Initially, this process has been happening in the develop countries as a result of a simultaneous drop of the fertility rates and, more recently, the increase of longevity, particularly, at older ages. Today, there is a generalization all over the world, but with different rhythms and levels, which is predictable. This trend will continue in the future. Also, Portugal follows these demographic changes. Methodologically, the research promotes, on the one hand, a theoretical framework based on the literature review with detail of concepts, laws and regulations about active ageing. On the other hand, the empirical analysis is based on the Portuguese data that supports the analysis of gender influence on active and healthy ageing process and adjustments on life practices such as: healthy lifestyles, working longer, retiring later and being active after retirement. The results of this research allow to detail different variables that influence the active and healthy ageing process. So, it seems clear that this research focuses on the study of gender differences on the aging process, such as: age or those concrete conditions that require special attention. It was pointed out the aging process, as the state called old age and considering the specific conditions of elderly. At last, the analysis aims to contextualize the implementation of a quality management system in terms of social entrepreneurship.

d. Gender influence on the sustainability of a cattery

In the world more and more abandoned animals, but unaware of the influence of women in the process of protection of these animals. Due to the economic, financial and social recession there are fewer people to adopt animals and more people to abandon those who had. In this context, stray animals pose a risk to public health due to the greater propensity to contraction of diseases. So stop this scourge is a cause of public interest and promotes social responsibility.

This applied project is centered on an Entity, nonprofit, with the aim of protection and animal welfare. Methodologically, proceeded on the one hand, the literature review, concepts, laws and regulations governing the protection and animal welfare, and on the other hand, the analysis of the influence of women in the process of protection of abandoned animals.

The analysis supports on the collection of data to contextualize the feasibility analysis in terms of social behavior in the Guard county. The results of this research lead to the conclusion about the different variables that influence the sustainability of a cattery, to be considered essential to the success of the investment project in favor of protection activity and well-being of animals. For pursuing the inquiry was critical of the collection process, without neglecting the recognition of the environment has led to a better assessment of the sustainability of this body.

e. A Igualdade De Género Em Portugal: O Caso Da Assembleia Da República Portuguesa

Em Portugal, a Lei da Paridade, aprovada pela Lei Orgânica nº 3/2006, de 21 de agosto (AR, 2006a), avançou com medidas especiais de discriminação positiva que asseguraram a participação política das mulheres, com o conseqüente aumento do peso das mulheres no parlamento, em particular no caso dos partidos à direita do espectro político. Assim, constata-se que o BE foi o partido político que registou uma participação feminina média mais elevada ao longo das sucessivas legislaturas, pese embora este partido só tenha sido fundado em 1999 e entrado no espectro político numa fase em que o tema do género começava a ganhar algum destaque nos debates políticos.

Adicionalmente, os resultados da investigação realizada fornecem informações importantes relacionadas com a implementação da Lei da Paridade, promulgada em 2006, nomeadamente: (1) a primeira legislatura data de 25 de abril de 1976 (1976-1979); (2) no ano de 1976, dos 263 membros incluídos na I Legislatura, apenas 15 são mulheres (5,7% do total); (3) na 13ª Assembleia Legislativa (legislatura em vigor, com início em 4 de outubro de 2015), há, pela primeira vez, uma representação de 33% de mulheres, ou seja, num total de 230 deputados, 76 são mulheres; e (4) a evolução da representação de mulheres nas legislaturas portuguesas mostra a continuação da primazia de homens.

Por conseguinte, o Estado teve um importante papel na configuração da estrutura política do parlamento português e na criação de oportunidades de acesso das mulheres a lugares de poder, no cumprimento do princípio constitucional da igualdade de género. Deste modo, apesar da igualdade não dever existir para satisfazer uma obrigação legal, considera-se que a sua implementação depende da existência de leis e normas que regulem a sua inclusão em todos os domínios da sociedade.

f. Educação e Participação Política das Mulheres: o caso de Portugal

In Portugal, women have achieved high levels of education and strong presence in the employment market. In consequence of the constitutional right of equal opportunities for school success, to access to the higher education and to better working conditions. Following this, women's education and participation in the labour market, preceded the incremental changes in women's political representation. Nevertheless, the level of women's participation on the National Parliament, European Parliament and Local Authorities is very low, because gender stereotypes persist. In this sense, the national strategy of education responds to gender concerns, shares values and principles of the education for gender equality and integrates among its main principles the fight against gender stereotypes [21].

The research provides empirical evidence about the social dimension of the Portuguese HES. At the same time, it highlighting this influence in the increasing enrolment of the number of students in the HEI, as well as, their graduates, being that women still have lower employment rates than men; and women with higher education earn less money of their male peers' earnings. In consequence of the under-representation of women in some fields of higher education, which are highly rewarded by the labour market. However, Portugal, along with numerous countries in the world, has assumed various commitments on education promotion development and gender equality. Effectively, equal opportunities between men and women are a theme presents in many national and international programs, being undeniable the role of education and training in its promotion.

In this sense, the research results provided important insights related with gender party law implementation: (1) in the XIII Legislature (after October 4, 2015), there is, for the first time, a 4543

representative of 33 per cent of women, i.e., in a total of 230 members, 76 are represented by women; (2) the earliest legislature date from 1976, 25 April (1976-1979); (3) in the year 1976, of the 263 members included on the I Legislature, only 15 are women (5.7 per cent of the total); and (4) the evolution of the women's representation in Portuguese legislatures shows the continued primacy of men. Nevertheless, the parity law advances special measures of positive discrimination to ensure the political participation of women, should political parties and other stakeholders develop tools for gender monitoring.

4. DESTACAR OS PRINCIPAIS FATORES POSITIVOS E NEGATIVOS QUE INTERFERIRAM NA EXECUÇÃO DO PROJETO

Fatores positivos: apoio do MackPesquisa para que os alunos de graduação pudessem colher dados para a pesquisa, o que possibilitou a elaboração da pesquisa, o tratamento dos dados e as conclusões.

Fatores negativos: busca das informações sobre mulheres é ainda bastante restrita no Brasil e em Portugal. Os dados que foram buscados neste trabalho conseguimos sempre são qualitativos e para fazer uma pesquisa quantitativa temos que buscar os dados manualmente.

5. FORMAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS, INFORMANDO O NÚMERO DE ORIENTANDOS (Graduação, Aperfeiçoamento, Mestrado e doutorado) E OUTROS

Graduação: 4 alunos

Mestrado: 1 aluno

6. CONTATOS NACIONAIS E INTERNACIONAIS EFETIVAMENTE OCORRIDOS EM FUNÇÃO DO PROJETO

Estreitamento com o Instituto Politécnico da Guarda (IPG) em Portugal, sendo que as profas: Dra Rute Abreu e Dra. Fatima David participaram ativamente da pesquisa e da elaboração dos artigos. Esse estreitamento possibilitou, inclusive, a ida da Profa. Liliane Segura para ministrar palestras no IPG, orientação em conjunta de Mestrados (no IPG), dos professores Dr Henrique Formigoni, que ministrou aulas no IPG, fez a pesquisa de dados em Portugal e também consolidou a Dupla Titulação entre o Mestrado de Controladoria Empresarial da UPM e o Mestrado de Contabilidade do IPG; Prof. Dr. Flavio Roberto Mantovani que ministrou aulas, divulgou a pesquisa e desenvolveu novos contatos para um Pós-Doutorado em Portugal.

7. RELACIONAR OS TRABALHOS INSERINDO AS REFERÊNCIAS, SEGUINDO AS NORMAS DA ABNT, DOS TRABALHOS PUBLICADOS E/OU ACEITOS PARA PUBLICAÇÃO DECORRENTES DO PROJETO EM PAUTA, COMO: LIVROS, CAPÍTULOS DE LIVROS, ARTIGOS EM PERIÓDICOS NACIONAIS E INTERNACIONAIS, ETC; INCLUIR RESUMOS EM CONGRESSOS, REUNIÕES CIENTÍFICAS E SEMELHANTES, MONOGRAFIAS E TGIs. ANEXAR ARQUIVOS COM AS SEPARATAS NO FORMATO .PDF DE CADA TRABALHO RELACIONADO.

ARTIGOS PUBLICADOS EM PERIÓDICOS

SEGURA, LILIANE CRISTINA; FORMIGONI, H.; ABREU, R. M.; COSTA, R. G. A Relação entre a Presença de Mulheres no Conselho e o Gerenciamento de Resultados nas Companhias Abertas Brasileiras. REVISTA ELETRÔNICA DO DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS & DEPARTAMENTO DE ATUÁRIA E MÉTODOS QUANTITATIVOS. , v.3, p.106 - 119, 2016.

CAPITULO DE LIVROS PUBLICADOS

SEGURA, L. C.; ABREU, RUTE; FORMIGONI, H.; DAVID, F. The Influence of Women in Earnings Management: The case of Brazilian Firms In: Women in Sustainable Business.1 ed.New York : Gower Publisher, 2016, v.1, p. 1-.

Referências adicionais : Brasil/Português. ISBN: 9781472448910

ARTIGOS COMPLETOS PUBLICADOS EM ANAIS DE CONGRESSOS

DAVID, FATIMA; MORAIS, J.; ABREU, RUTE; SEGURA, L. C. A IGUALDADE DE GÊNERO EM PORTUGAL: O CASO DA ASSEMBLEIA DA REPÚBLICA PORTUGUESA In: VIIth GECAMB - Conference on Environmental Management and Accounting - The Portuguese CSEAR Conference, 2016, BARCELOS, PORTUGAL. VIIth GECAMB - Conference on Environmental Management and Accounting - The Portuguese CSEAR Conference. , 2016.

DAVID, F.; MORAIS, J.; ABREU, RUTE; MARQUES, L.; SEGURA, L. C. Educational and Political Participation of Women: The case of Portugal In: International Conference on Education and New Learning Technologies, 2016, Barcelona. EDULEARN International Conference on Education and New Learning Technologies. Barcelona, Spain: IATED Academy, 2016. Referências

adicionais : Brasil/Português. Meio de divulgação: Meio digital. Home page: [http://https://iated.org/edulearn/]

PALESTRAS E DISCUSSÕES NO EXTERIOR

SEGURA, L. C.; ABREU, R. M. Do conhecimento acadêmico ao empresarial: Experiência Brasileira, 2016. (Conferência ou palestra, Apresentação de Trabalho) Referências adicionais : Portugal/Português. Meio de divulgação: Filme; Local: Guarda, Portugal; Cidade: Guarda; Evento: Conferência Internacionalização da Contabilidade; Inst.promotora/financiadora: Instituto Politecnico da Guarda

SEGURA, L. C. Mas Práticas de Reporte Integrado, 2016. (Conferência ou palestra, Apresentação de Trabalho) Referências adicionais : Portugal/Português. Meio de divulgação: Filme. Home page: <http://portal.ipg.pt/webapps/portal/frameset.jsp>; Local: Guarda, Portugal; Cidade: Guarda; Evento: XII Jornadas de contabilidade; Inst.promotora/financiadora: Instituto Politécnico da Guarda

SEGURA, L. C. Governança Corporativa: O caso Petrobras, 2015. (Conferência ou palestra, Apresentação de Trabalho) Referências adicionais : Portugal/Português. Meio de divulgação: Impresso; Local: Portugal; Cidade: Guarda; Evento: Palestra; Inst.promotora/financiadora: Instituto Politecnico da Guarda

(OBS.: Monografias e TGIs - somente as dez páginas iniciais). CADA CAIXA DE TEXTO DEVE FICAR SOMENTE UMA REFERÊNCIA E O RESPECTIVO ARQUIVO NO CAMPO SELECIONAR

Amanda Leite Santillo. A presença feminina nas decisões financeiras das empresas brasileira. 2016. Curso (Ciências Contábeis) - Universidade Presbiteriana Mackenzie. Referências adicionais : Brasil/Português. Karonine Francielle Borborema de Andrade Leticia Serrano.

7. INFORMAR PATENTE OU REGISTRO DE INVENÇÃO OU TÉCNICA

Não há.

8. INFORMAR OUTRAS ATIVIDADES CIENTÍFICAS/ ADMINISTRATIVAS QUE JULGAR PERTINENTES AO PERÍODO: ORGANIZAÇÃO DE OU PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS CIENTÍFICOS, CONSULTORIAS, ASSESSORIAS A ÓRGÃOS DE FOMENTO OU A OUTRAS INSTITUIÇÕES, PARTICIPAÇÃO EM COLEGIADOS, BANCAS DE DISSERTAÇÕES E TESES. CITAR PREMIAÇÕES CIENTÍFICAS OBTIDAS EM FUNÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA.

Os seguintes artigos estão em produção de um livro, no qual a profa. Dra. Liliane Cristina Segura é organizadora:

WOMEN IN MANAGEMENT: CASES FROM ACCOUNTING, FINANCE SECTOR, Edited by: Kiyomet Caliyurt, Liliane Segura, Editora Springer, no prelo.

Gender Influence on the Sustainability of a Cattery.

Women in Board: The influence of women as CFO in the level of disclosure of Brazilian Firms.

WOMEN ENTREPRENEURSHIP AND ECONOMY: REGULATIONS, PROBLEMS AND SOLUTIONS, EDITED BY LILIANE SEGURA, KIYMET CALIYURT, EDITORA SPRINGER., NO PRELO

INSTITUTO PRESBITERIANO MACKENZIE

Comprometimento do Líder

Local: Data: ____/____/____